



КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МУРМАНСКА
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска № 32
(МАДОУ г. Мурманска № 32)

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 32
на 2022-2023 учебный год

г. Мурманск, 2022

Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственный	Ожидаемые результаты работы	Отметка об исполнении
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности				
1.1. Назначение лиц, ответственных за работу по противодействию коррупции в ДОО	Февраль 2022	Заведующий	Повышение эффективности деятельности ДОО по антикоррупции	+
1.2. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Лицо, ответственное за работу по противодействию коррупции в ДОО	Приведение правовых актов ДОО в сфере противодействия коррупции в соответствие с нормативными правовыми актами органов государственной власти и управления	+
1.3. Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024 гг.	Январь 2023	Лицо, ответственное за работу по противодействию коррупции в ДОО	Обеспечение прозрачности управленческих вопросов в деятельности ДОО и доступа родителей (законных представителей) к информации по антикоррупционной деятельности ДОО	+
1.4. Анализ локальных	По необходимости	Заведующий ДОО,	Выявление и	+

актов по противодействию коррупции на соответствие актуальным требованиям законодательству, с целью приведение их в соответствие		лицо, ответственное за работу по противодействию коррупции в ДОО	исключение коррупционных факторов в локальных нормативных актах и их проектах ДОО	
---	--	---	--	--

2.Меры по совершенствованию функционирования в целях предупреждения коррупции

2.1. Утверждение нового состава Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений на 2022-2023 г.г.	Декабрь 2022	Заведующий, председатель ПК	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции	+
2.2. Определение графика приема руководителя ДОО по рассмотрению обращений граждан по вопросам коррупции. Осуществление личного приёма.	Февраль 2022 и при внесении изменений в график В течение года	Заведующий	Повышение эффективности деятельности ДОО по противодействию коррупции. Осуществление личного приёма, в целях оперативного реагирования на коррупционные правонарушения и применение мер юридической ответственности по фактам выявленных	+

			нарушений законодательства Устранение причин и условий, способствующих совершению правонарушений	
2.3. Своевременная актуализация (обновление и размещение) информации по антикоррупции: - на стенде «Антикоррупция» оборудованного в ДОУ; - на официальном сайте ДОУ в разделе «Противодействие коррупции»	По необходимости	Личо, ответственное за работу по противодействию коррупции в ДОУ	Обеспечение прозрачности управленческих процессов в деятельности ДОУ и доступа граждан, учреждений социума к актуальной информации об антикоррупционной деятельности ДОУ	+
2.4. Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон, Книгу обращений, «Обратная связь» на сайте ДОО) на предмет наличия информации о признаках коррупции в ДОУ. При направлении указанных	По мере поступления информации о признаках коррупции в ДОУ	Заведующий, Личо, ответственное за работу по противодействию коррупции в ДОУ	Повышение результативности и эффективности деятельности ДОУ по противодействию коррупции с учётом результатов обобщения практики рассмотрения полученных в различных формах обращений родителей по фактам проявления коррупции. Проведение проверки	Не выявлено

обращений в правоохранительные, контрольные и надзорные органы - обеспечение получения информации о результатах их рассмотрения и принятых мерах				
2.5. Принятие мер по совершенствованию условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в рамках реализации Федерального закона от "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" от 18.07.2011 N 223-ФЗ, обучение задействованных сотрудников «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления»	Постоянно	Главный бухгалтер, зам.зав. по АХР	Обеспечение выполнения законодательства РФ при заключении договоров (контрактов) связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд ДОУ	+
2.6. Распределение выплат стимулирующего характера работникам ДОУ по	В течение года	Комиссия по рассмотрению надбавок стимулирующего характера	В целях исключения коррупционной составляющей и обеспечение объективности данных	+

решению Комиссии по рассмотрению установления надбавок стимулирующего характера и премиальных выплат ДОО (представители трудового коллектива)		и премиальных выплат	выплат	
2.7. Проведение проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, с включение в предмет проверок соблюдение и выполнение требований антикоррупционного законодательства при регулировании трудовых правоотношений в ДОО	В течение года	Заведующий, председатель ППО ДОО	Соблюдение требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции по вопросам, возникающим в рамках трудовых правоотношений в ДОО. Устранение причин и условий, способствующих совершению правонарушений	+
2.8. Осуществление индивидуальной профилактической работы по предупреждению коррупционных проявлений с кругом лиц, имеющих риски коррупционного воздействия	В течение года	Заведующий	Предупреждение коррупционных проявлений лицами, имеющими риски коррупционного воздействия	+
2.9. Обеспечение порядка	Ежегодно	Заведующий	Соблюдение требований	+

предоставления заведующим ДОО сведений о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах супруга и несовершеннолетних детей			действующего законодательства в сфере противодействия коррупции	
2.10. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, Плана мероприятий по противодействию коррупции ДОО на 2022- 2023 год на Общих собраниях работников ДОО	По итогам полугодия, года	Заведующий ДОО, Липо, ответственное за работу по противодействию коррупции в ДОО	Минимизирование коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей сотрудниками ДОО	+
3.Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников и родителей воспитанников ДОО (консультирование и обучение)				
3.1.Обучение административного персонала МАДОУ по вопросам предупреждения коррупции (курсах ПК по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления»)	Один раз в три года, и по мере необходимости	Заведующий	Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности административных работников ДОО	+
3.2. Ознакомление	По мере	Заведующий	Правовое просвещение	+

работников детского сада с нормативными документами по антикоррупционной деятельности ответственности за коррупционное преступление	необходимости		и повышение антикоррупционной компетентности работников ДОО	
3.3. Обучение работников МАДОУ: -выступление на общем собрании трудового коллектива на тему «Об ответственности за коррупционное преступление»	Сентябрь 2022	Личо, ответственное за работу по противодействию коррупции в ДОО	Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников ДО	+
3.4. Ознакомление работников МАДОУ с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ под подпись	Сентябрь 2022, по мере необходимости (вновь принятых)	Заведующий	Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников ДОО	+
3.5. Проведение планерных совещаний с сотрудниками МАДОУ по вопросам формирования антикоррупционного поведения	В течение года	Заведующий	Предупреждение коррупционных проявлений лицами, имеющими риски коррупционного воздействия	+
3.6. Разъяснительная работа с работниками	Постоянно	Заведующий, Комиссия по	Правовое просвещение и повышение	+

МАДОУ: - о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением; - о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; (законных представителей) о правилах приема в МАДОУ посредством размещения информации на официальном сайте организации		противодействию коррупции ДОО	антикоррупционной компетентности работников ДОО	
3.7. Информирование родителей	Постоянно	Заведующий	Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности родителей (законных представителей) воспитанников ДОО	+
3.8. Правовой всеобуч для родителей «О предупреждении коррупции»	8 декабря (офлайн на сайте и в группах для родителей	Липо, ответственное за работу по противодействию коррупции в ДОО	Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности родителей (законных представителей)	+

3.9. Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией: -оформление стендов МАДОУ; -обсуждение проблемы коррупции среди работников образовательных организаций; - анализ исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ	Декабрь 2022	Комиссия по противодействию коррупции ДОУ	Воспитанников ДОО Повышение эффективности работы по противодействию коррупции	+
---	--------------	---	--	---

4.Взаимодействие ДОУ с правоохранительными органами

4.1.Принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства РФ, причин и условий проявления коррупции в ДОО, в указанных судебных актах, актах органов прокуратуры, представлениях правоохранительных органов. Обеспечение своевременности,	По мере поступления, в сроки, предусмотренные Федеральным законом от 17.01.1992 № 22-02-1 «О Прокуратуре Российской Федерации»	Заведующий	Оперативное реагирование на коррупционные правонарушения. Применение мер юридической ответственности по фактам выявленных нарушений законодательства. Устранение причин и условий, способствующих совершению	Не выявлено
---	--	------------	--	-------------

полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокуратуры об изменении нормативных локальных актов ДОО в связи с выявленными коррупционными факторами			правонарушений	
4.2. Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности ДОО	При выявлении фактов	Заведующий	Повышение эффективности работы	Не выявлено